

La compassion en action :



Enracinée dans
la foi, renforcée
par la stratégie,
vécue à travers
le service



La compassion en action : Enracinée dans la foi, fortifiée par la stratégie, vécue à travers le service

Conseil d'administration

Son Éminence le cardinal Frank Leo,
archevêque métropolitain de Toronto,
invité d'honneur

Comité directeur du conseil
Vanessa Cocco, **présidente**
Kevin Crigger, **vice-président**
Antonio (Tony) Ciciretto, **trésorier**
Priscilla Manful, **secrétaire** (sans droit
de vote)
Poste vacant, **ancien président**

Membres du conseil d'administration

Barbara Andrade	Erin Metzler
Carol Comissiong	Andrea Smart
Geoffrey (Geoff) Grayhurst	Dre Agnes Thomas
Anita Lall	Tara Tinmouth
Jaime Libaque	John Voutsinos

Équipe de direction de la SCAE

Priscilla Manful, **directrice générale**
Dionne Martin, **directrice des services**
Clara Secnik, **directrice des technologies
de l'information et de l'administration,
et directrice financière**
Kate Schumaker, **directrice de la qualité,
de la stratégie et de la planification**
Demetre Rigakos, **directeur et dirigeant
principal des ressources humaines**

Table des matières

4

Message de la directrice générale
et de la présidente du conseil
d'administration de la SCAE

6

Fortifiée par la stratégie : Faire
évoluer nos priorités pour
répondre aux besoins croissants

7

Enracinée dans la foi : Développer
et nourrir l'identité catholique à
travers notre communauté

9

Soutenir ceux que nous servons :
La compassion en action dans
tous nos programmes

11

La violence conjugale est en
hausse en Ontario (infographie)

12

Statistiques sur les services
en 2025-2026

14

Finances en 2025-2026



Pour l'amour des enfants

Énoncé de mission :

La Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto, au nom de la communauté catholique, est déterminée à offrir des services sociaux qui protègent les enfants et renforcent la vie familiale.

100
bénévoles

339
employés

Tous ceux qui valorisent :



La dignité humaine



Le courage et l'intégrité
de prendre position



La collaboration entre
partenaires et l'esprit d'équipe



Les différences culturelles,
raciales et individuelles



L'excellence
professionnelle

Message de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration de la SCAE : La compassion en action

Lorsque nous réfléchissons à l'année écoulée à la **Société Catholique de l'Aide à l'Enfance (SCAE)**, nous le faisons en nous appuyant sur notre thème, « **La compassion en action : Enracinée dans la foi, fortifiée par la stratégie, vécue à travers le service** ». Ces mots illustrent qui nous sommes et qui nous continuons de nous efforcer d'être — une organisation fondée sur la foi, engagée à apporter des changements réfléchis et stratégiques et inébranlable dans son dévouement envers les enfants, les jeunes et les familles. Au cours de la dernière année, nous avons été appelés à vivre nos valeurs avec une raison d'être renouvelée. Bien que les besoins de notre communauté soient devenus plus complexes, nous sommes restés fermement ancrés dans notre identité catholique et déterminés à faire de la compassion non pas un simple principe, mais une pratique. Que ce soit par le biais des services que nous offrons, des partenariats que nous entretenons ou de la culture que nous continuons de développer en interne, la compassion demeure le point de départ de chaque décision que nous prenons et de chaque famille que nous servons.

Nous sommes profondément reconnaissants envers la **Catholic Children's Aid Foundation (CCAF)**, dont la générosité et le leadership continuent de renforcer notre travail. Leur soutien au programme Voies d'évaluation et de réponse holistiques et à d'autres programmes essentiels — y compris le soutien aux familles en cas d'urgence, l'aide pour la période des Fêtes et un éventail d'initiatives à court et à long terme — a été transformateur et a permis de veiller à ce que les familles qui sont confrontées à des défis complexes reçoivent des soins opportuns, holistiques et significatifs.

Au fur et à mesure que vous avancerez dans le rapport annuel de cette année, vous trouverez une

série d'articles qui explorent les principaux domaines qui façonnent notre travail aujourd'hui et orientent notre avenir. Ensemble, ils illustrent comment **la compassion en action** se reflète dans l'ensemble de la SCAE — dans notre stratégie, dans notre foi et dans les services que nous offrons à notre communauté. Vous en apprendrez davantage sur notre actualisation de la stratégie et sur la façon dont nous avons renforcé nos priorités stratégiques afin de mieux répondre aux besoins croissants en matière de services, aux pressions financières et à l'évolution du paysage de la protection de l'enfance; sur la façon dont notre identité catholique continue de s'approfondir grâce à des expériences formatives du personnel, à la formation et aux partenariats; et sur la façon dont des programmes comme **Voies d'évaluation et de réponse holistiques**, le **Carrefour des aliments et articles essentiels**, le **Programme d'engagement masculin**, et **Préparation des jeunes** démontrent notre engagement à soutenir les enfants, les jeunes et les familles dans la dignité, la compassion et les soins pratiques. Bien que ces articles ne donnent qu'un aperçu, ils reflètent l'histoire plus générale d'une organisation en constante évolution pour répondre aux besoins de notre communauté.

Cette année, nous avons conclu avec un déficit, ce qui reflète la pression croissante dans le secteur de la protection de l'enfance, alors que nous offrons des services à un plus grand nombre d'enfants et de jeunes ayant des besoins de plus en plus complexes nécessitant des ressources améliorées et spécialisées. Bien que cette réalité ait une incidence importante sur notre budget, elle ne modifie en rien notre mandat fondamental, qui est de servir les familles dont les enfants ont besoin de protection et de les guider vers



les mesures de soutien offertes par d'autres secteurs lorsque les besoins en matière de services constituent la principale raison pour laquelle elles sont portées à notre attention. Pour l'avenir, nous avons élaboré un plan réfléchi afin de travailler en collaboration avec d'autres secteurs pour veiller à ce que les familles aient accès à ce dont elles ont besoin au moyen des bons systèmes et pour réaliser les économies nécessaires au cours des trois prochaines années afin de compenser la dette de 2025-2026, renforçant ainsi notre responsabilité financière et notre engagement inébranlable envers les familles.

Notre gratitude s'étend également à **ShareLife et Catholic Charities**, dont le soutien — y compris les contributions vitales au **Carrefour des aliments et articles essentiels** — nous a permis de répondre rapidement et efficacement aux besoins urgents. Notre collaboration continue avec le **ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC)** a également été essentielle, en permettant une meilleure harmonisation avec les priorités provinciales grâce au dialogue ouvert, à l'apprentissage partagé et aux efforts conjoints pour renforcer le système de protection de l'enfance.

Aucun de nos progrès cette année ne serait possible sans le dévouement, le courage et la compassion de notre personnel. Chaque jour, ils font preuve d'empathie, de professionnalisme et d'un profond engagement envers les enfants, les jeunes et les familles que nous servons. Ils se soutiennent mutuellement dans les moments difficiles,

célèbrent ensemble les étapes importantes et incarnent l'essence même de la compassion en action. À notre personnel, à nos bénévoles, à nos fournisseurs de soins et à notre conseil d'administration, merci pour votre leadership, votre résilience et votre foi en notre mission.

Nous nous tournons vers l'avenir ancrés dans la foi, fortifiés par la stratégie et inspirés par les innombrables actes de service accomplis chaque jour au sein de notre organisation. Grâce à votre soutien, nous continuerons de bâtir un avenir où chaque enfant et chaque famille vivront la compassion non seulement comme une valeur, mais aussi comme une réalité vécue.



Priscilla Manful
Directrice générale

Vanessa Cocco
Présidente du conseil
d'administration

Vanessa Cocco



Fortifiée par la stratégie : Faire évoluer nos priorités pour répondre aux besoins croissants

Au cours des dernières années, le Plan d'exploitation intégré a servi de fondement à l'orientation stratégique de la **Société Catholique de l'Aide à l'Enfance (SCAE)**, guidant la façon dont nous priorisons notre travail et affectons les ressources pour mieux servir les enfants, les jeunes et les familles. Soutenu principalement par des fonds provenant du **Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC)** et renforcé par la générosité de la **Catholic Children's Aid Foundation (CCAF)**, le Plan d'exploitation intégré nous fournit la structure dont nous avons besoin pour mettre en œuvre notre stratégie et l'adapter au cours d'une période de changements importants. Au fur et à mesure que l'environnement extérieur continuait d'évoluer, marqué par des coûts croissants, des besoins de plus en plus complexes chez les enfants et les jeunes que nous servons et des pressions financières croissantes, un ensemble révisé de priorités stratégiques est devenu essentiel. En janvier 2026, la SCAE a entrepris une refonte complète de sa stratégie afin de garantir que notre orientation future reflète les réalités auxquelles nous sommes confrontés aujourd'hui et les aspirations que nous avons pour demain.

Cette mise à jour ne constitue pas un écart par rapport à nos priorités stratégiques définies en 2023, mais une évolution importante. Tout notre travail stratégique est appuyé par notre engagement à l'égard des principes de lutte contre le racisme, de lutte contre l'oppression, d'identité catholique et de pratiques tenant compte des traumatismes et fondées sur les données probantes. Chaque priorité a été réexaminée sous l'angle des besoins en matière de services, de la durabilité et de la capacité organisationnelle. Suite à la mise à jour de notre stratégie, chacune de nos cinq priorités a été renforcée et clarifiée afin de mieux refléter les besoins de notre communauté et les réalités auxquelles notre organisation est confrontée. Les priorités stratégiques mises à jour comprennent ce qui suit, tous vus sous l'angle de la rentabilité et de l'efficacité :

Intervention adaptée :

Mettre davantage l'accent sur la nécessité de veiller à ce que les enfants, les jeunes et les familles reçoivent le bon service au bon moment, y compris des voies de déjudiciarisation qui aident les familles à éviter le système d'aide à l'enfance dans la mesure du possible.

Préparation des jeunes :

Mettre davantage l'accent sur l'aide aux jeunes pour qu'ils s'épanouissent après les soins en renforçant le développement des compétences de vie, en améliorant les services et les soutiens et en veillant à ce que les jeunes soient équipés pour réussir à long terme.

Excellence et efficacité organisationnelles :

Une évolution plus large de notre précédente priorité en matière de développement clinique, centrée sur la qualité des services fournis par l'innovation, les processus simplifiés et les investissements stratégiques dans la technologie - tout cela avec un engagement à l'égard de la responsabilité financière.

Culture organisationnelle :

Un engagement renouvelé à créer un milieu de travail sécuritaire, positif, responsable et axé sur l'apprentissage où les employés peuvent s'épanouir et donner le meilleur d'eux-mêmes.

Viabilité financière :

Une priorité élargie axée sur la gestion responsable des dépenses, la diversification des sources de financement et la planification à long terme pour rétablir la stabilité financière de la SCAE.

Pour tenir compte de ces changements, la SCAE a présenté une carte stratégique révisée au début de 2026, organisée à l'aide du tableau de bord prospectif. La carte mise à jour intègre les objectifs de quatre points de vue — intervenants, opérations internes, principaux catalyseurs et finances — en assurant une harmonisation claire entre ce que nous visons pour les communautés que nous servons et ce que nous devons renforcer au sein de notre organisation. Cela rééquilibre notre orientation stratégique, en soulignant qu'une solide prestation de services repose sur un organisme résilient et bien soutenu.

Au fur et à mesure que la SCAE va de l'avant, notre objectif demeure constant : demeurer adaptable, répondre aux besoins changeants qui nous entourent et continuer de renforcer les systèmes, la culture et les assises financières nécessaires pour obtenir des résultats significatifs. La refonte de notre stratégie nous permet de relever ces défis avec clarté et confiance. Avec un plan actualisé et un engagement à l'égard d'une surveillance et de rapports transparents, la SCAE entame la prochaine phase de sa stratégie, fondée sur son objectif et guidée par notre mission durable : veiller à ce que les enfants, les jeunes, les familles et les communautés catholiques soient en sécurité, forts et résilients.

Enracinée dans la foi : Cultiver et nourrir l'identité catholique Dans toute notre communauté

Au cours du dernier exercice, l'identité catholique de la **Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto (SCAE)** a continué de croître de manière significative et visible. Guidée par le thème annuel de l'agence — **La compassion en action : Enracinés dans la foi, fortifiés par la stratégie, vécus par le service** — Notre travail a consisté à semer les graines de la compréhension, à les cultiver avec soin et à observer comment l'identité catholique s'enracine plus profondément au sein de notre personnel, de nos partenariats et auprès des enfants, des jeunes et des familles que nous servons.

Tout ce que nous avons entrepris cette année était fondé sur la croyance que la foi est quelque chose qui se cultive au fil du temps. Elle commence par la formation, grandit à travers la communauté et s'épanouit lorsqu'elle est vécue dans le service. Cette année, nous avons délibérément créé les conditions propices à cette croissance.

Le lancement de notre premier **module d'apprentissage en ligne sur l'identité catholique, Grandir ensemble dans la grâce**, a constitué une étape importante de ce travail. Lancée en février, cette formation de base a permis d'établir une base commune de connaissances catholiques pour tous les membres du personnel, afin que chacun, peu importe son rôle ou ses antécédents, ait un minimum de compréhension de la foi qui façonne notre mission. Le module explore le rôle des parents en tant que premiers maîtres de la foi, les jalons du développement moral et spirituel, les défis et les possibilités qui se présentent à mesure que les enfants grandissent, ainsi que les prières et les enseignements qui guident la vie catholique. En dotant notre personnel

de ces connaissances fondamentales, nous avons renforcé notre capacité collective à servir avec compassion et selon la foi.

Cet engagement en faveur de la croissance s'est poursuivi à travers **notre journée de réflexion catholique annuelle, Cultiver la foi**, où le personnel a réfléchi sur ce qui distingue la SCAE comme organisme catholique. La journée de réflexion a mis l'accent sur l'importance de documenter le service fondé sur la foi afin que l'identité catholique soit non seulement comprise, mais aussi vécue de façon cohérente dans la pratique. Avec l'aide de conférenciers externes comme Hopestone, Josephine Lombardi et David Patterson, le personnel a exploré la façon dont d'autres membres de la communauté catholique en général intègrent la foi dans leur travail auprès des bénéficiaires de services. Leurs observations nous ont aidés à élargir notre propre trousse d'outils, en offrant de nouvelles façons d'établir des liens avec les familles et les jeunes grâce aux valeurs, à la spiritualité et à l'espoir. La journée de réflexion a renforcé le fait que l'identité catholique n'est pas un concept statique — c'est quelque chose que nous cultivons par la réflexion, l'apprentissage et la pratique intentionnelle.

Nos partenariats cette année ont démontré comment l'identité catholique se développe lorsqu'elle est cultivée au sein d'une communauté. **La Catholic Children's Aid Foundation (CCAF)** et **Catholic Charities** ont financé un voyage transformateur à Rome pour les jeunes, leur donnant l'occasion de découvrir l'Église mondiale et d'approfondir leur sentiment d'appartenance. La CCAF a



Il s'agit de semer des graines, d'aider les jeunes à cultiver des racines qui les soutiendront longtemps après qu'ils auront quitté nos soins.

également financé un voyage marquant au Ghana, où des jeunes Noirs ont participé à une marche pour la liberté qui les a reconnectés à l'histoire de leurs ancêtres. La visite de sites liés à la traite transatlantique des esclaves a suscité une réflexion sur la résilience, l'identité et le patrimoine. Un moment charnière s'est produit au cours d'un service religieux qui a ancré leur parcours dans leur foi catholique. Cette année, la CCAF a également soutenu des programmes catholiques, notamment des initiatives de préparation sacramentelle et de développement spirituel. **ShareLife** a maintenu son soutien vital à notre Carrefour de l'alimentation et des produits essentiels, en veillant à ce que les familles aient accès à des nécessités qui respectent la dignité.

Ensemble, ces partenariats forment un solide réseau de collaborateurs catholiques qui nous aident à élaborer des programmes reflétant notre identité et renforçant notre service à la communauté.

L'une des expressions les plus vibrantes de l'identité catholique cette année a été le **Catholic Identity Youth Readiness Group**, lancé en 2024. Ce programme prépare les jeunes à quitter la prise en charge en les aidant à acquérir une base morale, une conscience culturelle et de la confiance pendant leur transition vers l'âge adulte. Grâce à des activités comme les sorties au restaurant, les quilles, les sorties de cinéma et les expériences culturelles comme le casse-noisettes, les jeunes ont pu découvrir la richesse de la culture catholique et les rythmes de l'année liturgique. L'événement de la veille de la Toussaint est devenu une occasion d'explorer la Toussaint et le jour des Morts; Noël et le Carême ont offert des moments de réflexion et de célébration. Ces expériences aident les jeunes à cultiver un sentiment d'identité et d'appartenance, ce qui leur permet de s'intégrer plus facilement au groupe confessionnel élargi et d'accéder aux ressources qui favorisent leur bien-être lorsqu'ils quittent la prise en charge. Il s'agit de semer des graines, d'aider les jeunes à cultiver des racines qui les soutiendront longtemps après qu'ils auront quitté nos soins.

Dans le cadre de toutes ces initiatives, l'identité catholique a été un fil conducteur tissé par notre travail. Nous avons puisé notre force dans la foi grâce à la formation de notre personnel et à un ancrage spirituel, nous l'avons renforcée par une stratégie basée sur des retraites, la documentation et des partenariats, et nous l'avons vécue à travers le service, notamment dans la manière dont nous accompagnons les jeunes et les familles.

Pour l'avenir, nous demeurons déterminés à cultiver les semences que nous avons plantées, en veillant à ce que l'identité catholique continue de croître, de s'épanouir et d'orienter notre mission dans les années à venir.



Soutenir ceux que nous servons : La compassion en action dans l'ensemble de nos programmes

Au cours du dernier exercice financier, la **Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto** a continué de démontrer ce que c'est que de vivre par le service. Guidés par notre thème annuel — **La compassion en action : Enracinée dans la foi, renforcée par la stratégie, vécue à travers le service** — nos programmes ont travaillé de concert pour répondre aux besoins immédiats, instaurer une stabilité à long terme et créer des perspectives d'espoir pour les enfants, les jeunes et les familles. De la sécurité alimentaire à l'engagement paternel, de l'évaluation holistique à la préparation des jeunes, chaque initiative reflète notre engagement à servir avec dignité, compassion et détermination.

Carrefour des aliments et articles essentiels : Répondre aux besoins immédiats dignement

Le **Carrefour des aliments et articles essentiels** est demeuré l'un de nos soutiens les plus sollicités cette année, en veillant à ce que les familles aient accès à des aliments nutritifs, à des articles d'hygiène, à des fournitures pour bébé et à d'autres éléments essentiels qui préservent la dignité et la stabilité.

Au cours du dernier exercice, le Carrefour a aidé 180 familles en distribuant 154 boîtes d'aliments frais, 102 emballages de garde-manger et 140 cartes-cadeaux d'une valeur de 50 \$ chacune. La demande a continué d'augmenter, reflétant les pressions croissantes de l'insécurité alimentaire dans toute la ville.

Au carrefour, les travailleurs recueillent des aliments et des articles essentiels et les livrent directement aux familles, en veillant à ce que le soutien soit fourni dans la dignité et avec soin. Chaque livraison est abordée avec compassion, en reconnaissant qu'un geste simple — se présenter avec des choses essentielles — peut offrir stabilité et soulagement pendant les périodes difficiles.



Avec le soutien continu de **ShareLife** et des partenaires communautaires, le Carrefour demeure une bouée de sauvetage essentielle pour les familles confrontées à des difficultés financières.

Programme d'engagement masculin : Renforcer la paternité et les liens familiaux

Le **Programme d'engagement masculin** a continué d'avoir un impact significatif en aidant les pères et les figures paternelles à renforcer leurs relations avec leurs enfants. Financé par le **ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESC)**, le Programme d'engagement masculin est une initiative collaborative mise en œuvre en partenariat avec **Catholic Family Services** et la **Société d'aide à l'enfance de Toronto**.

Grâce au mentorat, au soutien affectif et aux conseils pratiques, le Programme d'engagement masculin aide les hommes à surmonter les difficultés liées au rôle parental, à renforcer leur confiance en eux et à participer plus pleinement à la vie de leurs enfants. Cette année, le programme a mené plus de 100 consultations et appuyé plus de 30 plans de sécurité. Son objectif est simple, mais transformateur : donner aux hommes les moyens d'être des soignants présents, attentionnés et engagés.

Les témoignages soulignent l'impact du programme. Un

père a confié : « Je n'ai pas grandi avec un père, alors je ne savais pas par où commencer. Le Programme d'engagement masculin m'a aidé à être présent pour mon fils d'une manière que je n'aurais jamais cru possible. » Il demeure une initiative pionnière dans le domaine de la protection de l'enfance, reconnaissant le rôle essentiel que jouent les pères dans la stabilité familiale et le bien-être des enfants.

Voies d'évaluation et de réponse holistiques : Une approche holistique pour renforcer les réponses en matière de protection de l'enfance

Le programme Voies d'évaluation et de réponse holistiques a continué de faire progresser l'engagement de la SCAE à fournir le bon niveau de soutien au bon moment pour les enfants, les jeunes et les familles. Le programme propose une approche nuancée de l'évaluation et de la planification des services, reconnaissant que les familles arrivent dans le système de protection de l'enfance avec des besoins divers et nécessitent des parcours de soutien différents.

Cette année, Voies d'évaluation et de réponse holistiques a soutenu 323 familles, aidant les travailleurs sociaux à adapter leurs interventions en fonction des forces, des risques et des circonstances. En privilégiant une compréhension holistique plutôt qu'une approche d'enquête unique, Voies d'évaluation et de réponse holistiques favorise l'intervention précoce, la prévention et la planification collaborative.



Le personnel a indiqué que le programme Voies d'évaluation et de réponse holistiques avait renforcé sa capacité à instaurer la confiance, à réduire les interventions intrusives et à soutenir les familles de manière à promouvoir leur bien-être à long terme. Ce programme témoigne de la compassion en action : il s'agit d'aller à la rencontre des familles là où elles se trouvent tout en plaçant l'intérêt supérieur de chaque enfant au cœur de la prise de décisions.

Préparation des jeunes : Préparer les jeunes à la vie au-delà de la prise en charge

Les programmes de préparation des jeunes ont continué de soutenir les jeunes pendant leur transition vers l'âge adulte, en les aidant à acquérir les compétences, la confiance et les liens communautaires nécessaires pour s'épanouir. Cette année, 45 jeunes ont participé à des activités de préparation allant de l'éducation financière aux sorties culturelles et aux événements communautaires.

Le programme met l'accent non seulement sur les aptitudes pratiques à la vie quotidienne, mais aussi sur le développement de l'identité, l'appartenance et la préparation émotionnelle. Préparation des jeunes aide les jeunes à bâtir des bases solides pour leur autonomie et leur bien-être à long terme, en semant des graines qui se transformeront en confiance et en espoir.

Vivre ensemble à travers le service

Dans le cadre de ces initiatives, un message est clair : le service n'est pas seulement quelque chose que nous faisons, c'est qui nous sommes. Chaque programme reflète notre engagement à rencontrer les gens là où ils se trouvent, à répondre avec compassion et à les accompagner dans leur croissance, leur guérison et l'édification de leur avenir.

Pour l'avenir, nous demeurons déterminés à renforcer ces programmes, à approfondir les partenariats et à continuer de servir avec la compassion et la raison d'être qui définissent notre mission.



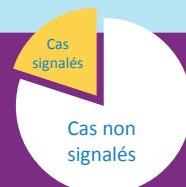
La violence conjugale est en hausse dans tout l'Ontario



Les femmes et les filles représentaient **78 %**

des victimes de violence conjugale signalées à la police au Canada en 2023⁴

Environ **80 %**



des cas de violence conjugale au Canada ne sont jamais déclarés à la police, ce qui signifie que les statistiques officielles ne représentent qu'une fraction des cas réels

45 %

enquêtes sur les mauvais traitements infligés aux enfants dans le système de protection de l'enfance de l'Ontario

impliquent l'exposition des enfants à la violence conjugale²



18,1 %

EN HAUSSE

en 2024, comme indiqué par la Police provinciale de l'Ontario¹

6 289 VICTIMES¹

Des études ontariennes montrent que les **délinquants étaient reconnus coupables d'une nouvelle infraction après une condamnation pour violence familiale³**

31 %

devant des tribunaux spécialisés en violence conjugale

32 %

devant d'autres tribunaux de l'Ontario

En 2023, Toronto déclaré officiellement **Épidémie de violence conjugale***

Les taux de violence conjugale restent constamment élevés

17 200 à 19 300

cas de violence conjugale chaque année de 2014 à 2024¹



Programme d'engagement masculin



Face à la hausse continue des violences conjugales à Toronto et en Ontario, les interventions ne peuvent pas se concentrer uniquement sur les victimes après qu'un préjudice ait eu lieu.

Le Programme d'engagement masculin

comble une lacune essentielle en travaillant directement avec les pères et les hommes responsables des soins aux enfants, dans le cadre d'une stratégie systémique de réduction de la violence qui favorise le changement, la responsabilisation et des résultats plus sûrs pour les enfants et les familles.



Group
séances
Être papa

8 séances tenues

19 pères participants

82 % de stratégies acquises
Les pères sont unanimes : ils ont acquis des outils pour gérer les conflits

93 % Mobilisation de la SCAE
Les pères reconnaissent l'importance de collaborer avec le CAS

Consultations de cas **116**

L'implication des travailleurs d'engagement masculin
Aiguillages **50**

Plans de sécurité achevés **35**

travailleurs d'engagement masculin impliqués **2**

D'AVRIL 2025 À MARS 2026

*Résultats des programmes de la SCAE.

Ces données concernent exclusivement le Programme d'engagement masculin et n'incluent pas tous nos cas de violence conjugale.

Statistiques sur les services en 2025-2026 : soutenir les familles dans la communauté



4 978
demandes
de service



428
liens communautaires



3 433
enfants desservis dans
la communauté



2 212
familles desservis
dans la communauté

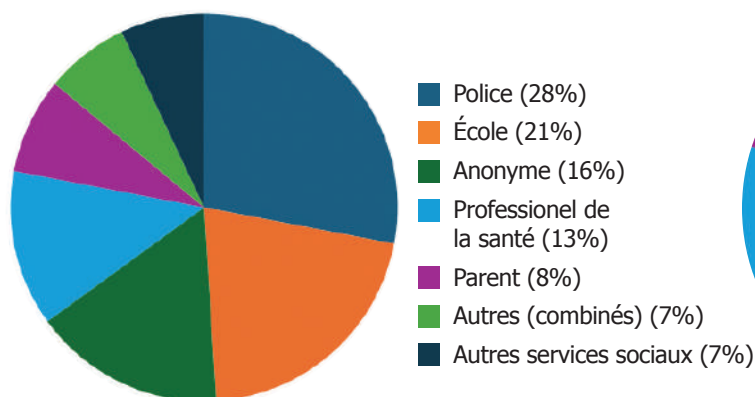


97,8 %
des enfants et des jeunes
restent à la maison avec
leurs familles

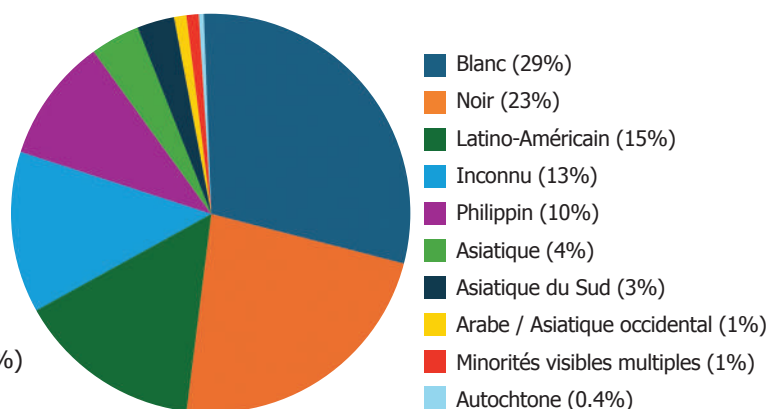


1 834
enquêtes menées

Sources de l'aiguillage



Enquêtes par race du pourvoyeur principal de soins



Statistiques sur les services en 2025-2026 : soutenir les enfants et les jeunes pris en charge et en placement familial



48

foyers d'accueil
de la SCAE



526

enfants et jeunes
pris en charge



51 %

des jeunes pris en
charge sont âgés
de 18 ans et plus



60

nouvelles admissions
d'enfants et de jeunes
de 0 à 15 ans



91

enfants et jeunes
vivent avec des proches



18

nouvelles ententes sur
les services volontaires
pour les jeunes avec les
jeunes de 16 à 17 ans



154 295

Total de jours de
prise en charge



10

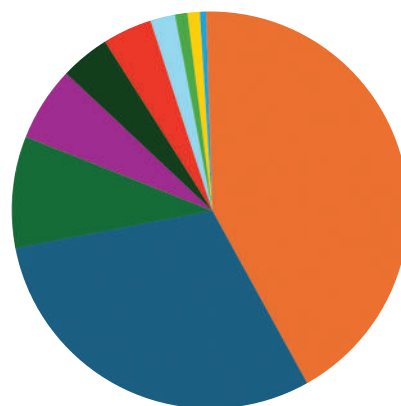
enfants et
jeunes adoptés



117

réunifications familiales
et jeunes quittant le
système de protection
de l'enfance à 23 ans

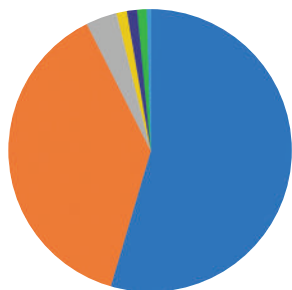
Enfants pris en charge par race



- Noir (42%)
- Blanc (30%)
- Latino-Américain (9%)
- Philippin (6%)
- Asiatique du Sud (4%)
- Minorités visibles multiples (4%)
- Autochtone (2%)
- Asiatique (1%)
- Arabe (1%)
- Inconnu (0.5%)

Finances en 2025-2026

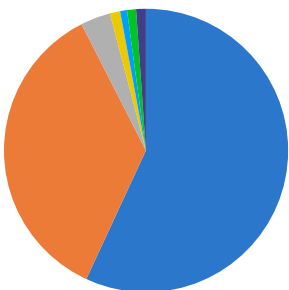
Coût des services à l'enfance et à la famille (en milliers de dollars)



Salaires et avantages sociaux	39 919
Paievements des frais de pension	27 714
Aide financière, bourses d'études et programmes spéciaux	2 604
Besoins personnels des enfants	876
Santé et services connexes	860
Déplacements	803
Services achetés	330

Total 73 106

Exercice clos le 31 mars 2026

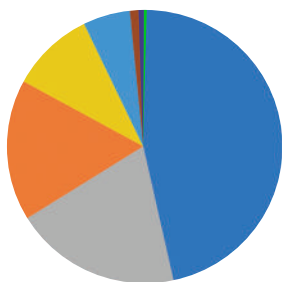


Salaires et avantages sociaux	40 109
Paievements des frais de pension	25 081
Aide financière, bourses d'études et programmes spéciaux	2 407
Besoins personnels des enfants	824
Santé et services connexes	781
Déplacements	721
Services achetés	555

Total 70 478

Exercice clos le 31 mars 2025

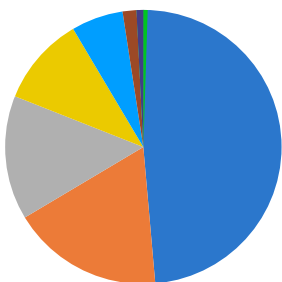
Administration et infrastructure (en milliers de dollars)



Salaires et avantages sociaux	6 664
Technologie et biens et services achetés	2 833
Occupation des bâtiments	2 399
Administration de bureau et autres	1 425
Amortissement des immobilisations	804
Formation et recrutement	152
Amortissement des gains/ pertes actuariels	58
Promotion et publicité	15

Total 14 350

Exercice clos le 31 mars 2026



Salaires et avantages sociaux	6 695
Occupation des bâtiments	2 459
Technologie et biens et services achetés	2 002
Administration de bureau et autres	1 443
Amortissement des immobilisations	841
Formation et recrutement	226
Amortissement des gains/ pertes actuariels	57
Promotion et publicité	49

Total 13 772

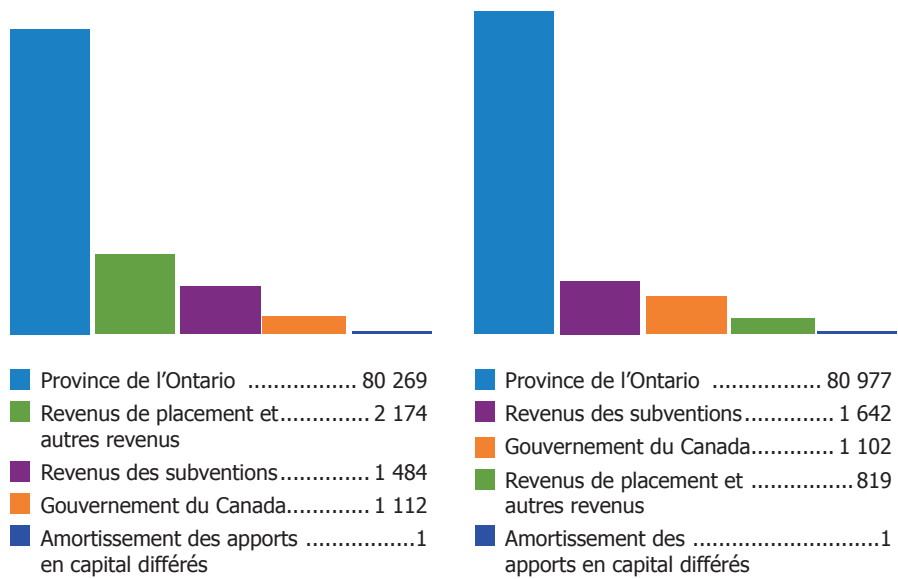
Exercice clos le 31 mars 2025





Finances en 2025-2026

Revenus (en milliers de dollars)



Total 85 040
Exercice clos le 31 mars 2026

Total 84 541
Exercice clos le 31 mars 2025

Coûts totaux (en milliers de dollars)

2026
Total 87 456
Exercice clos le 31 mars 2026

2025
Total 84 250
Exercice clos le 31 mars 2025

Excédent (déficit) de revenu sur les dépenses de l'année

2026
Total (2 416)
Exercice clos le 31 mars 2026

2025
Total 291
Exercice clos le 31 mars 2025

Les états financiers vérifiés sont disponibles sur torontoccas.org. Depuis le 1er avril 2021, la Catholic Children's Aid Foundation a repris les activités caritatives auparavant gérées par la Société.





2206, AVENUE EGLINTON E., TORONTO, ON M1L 4S7
416-395-1500 | torontoccas-fr.org