



Servir *avec* intention



Engagement · Communauté · Compassion

Servir avec intention : Engagement · Communauté · Compassion

Conseil d'administration

Son Éminence le cardinal Frank Leo, archevêque métropolitain de Toronto, invité d'honneur

Comité directeur du conseil

Vanessa Cocco, **présidente**

Kevin Crigger, **1er vice-président**

Poste vacant, **2e vice-président**

Tara Tinmouth, **trésorière**

Priscilla Manful, **secrétaire** (sans droit de vote)

Elizabeth McGee, **ancienne présidente**

Membres du conseil d'administration

Antonio (Tony) Ciciretto

Carol Comissiong

Susanne DesRochers

Geoffrey (Geoff) Grayhurst

Anita Lall

Jaime Libaque

Phil Lindsay

Erin Metzler

Andrea Smart

Agnes Thomas

John Voutsinos

Équipe de direction de la Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto

Priscilla Manful, **directrice générale**

Dionne Martin, **directrice des services**

Clara Secnik, **directrice des technologies de l'information et de l'administration, et directrice financière**

Kate Schumaker, **directrice de la qualité, de la stratégie et de la planification**

Demetre Rigakos, **directeur et dirigeant principal des ressources humaines**

Table des matières

4

Message de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration : Engagement. Communauté. Compassion.

6

Servir avec engagement : l'approche complète du programme HARP pour soutenir les familles

7

La faim à un niveau record : insécurité alimentaire à Toronto (infographie)

8

Au service de notre communauté : programmes, plateformes et événements innovants

10

Servir avec compassion : l'identité catholique au cœur de notre mission

12

Statistiques sur les services en 2024-2025

14

Finances en 2024-2025



Pour l'amour des enfants

Énoncé de mission :

Au nom de la communauté catholique,
la Société Catholique de l'Aide à
l'Enfance de Toronto s'engage à fournir
des services sociaux qui protègent les
enfants et renforcent la vie familiale.

100 bénévoles
361 employés

**Tous ceux
qui valorisent :**



La dignité humaine



Le courage et l'intégrité
de prendre position



La collaboration entre
partenaires et l'esprit d'équipe



Les différences culturelles,
raciales et individuelles



L'excellence professionnelle

Message de la directrice générale et de la présidente du conseil d'administration de la SCAE : Engagement. Communauté. Compassion.

Alors que nous faisons le bilan de la dernière année, nous constatons à quel point notre force tranquille et notre engagement commun nous ont permis d'avancer. Ce rapport annuel s'articule autour de notre thème **Servir avec intention : Engagement, Communauté et Compassion**, trois principes qui soutiennent notre mission et orientent notre travail. À la Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto (SCAE), ces piliers reflètent notre volonté d'avoir une incidence réelle dans la vie des enfants, des jeunes et des familles.

Au cœur de notre mission se trouve un engagement profond et indéfectible envers la qualité, l'apprentissage continu et la responsabilité. La dernière année a été marquée par des changements, exigeant de la part de notre personnel une certaine adaptabilité et une certaine résilience alors que nous nous adaptons aux directives provinciales en constante évolution.

La réélection du premier ministre Doug Ford et de son gouvernement progressiste-conservateur en février 2025 a permis de poursuivre les priorités de la province, tout en créant de nouvelles occasions d'améliorer le système de protection de l'enfance. Le gouvernement prévoit une vérification à l'échelle du secteur pour les 37 sociétés d'aide à l'enfance non autochtones de l'Ontario. Cette vérification portera sur la prestation des services, la gouvernance, la gestion financière et l'intégration du système. Même si la portée de cette vérification continue d'évoluer, la SCAE demeure résolue à faire preuve de transparence, à appuyer son personnel et à bien représenter le travail important que nous faisons dans la communauté.

Dans ce contexte de changement, nous avons mis en place l'Initiative pour le développement des chefs de projets (Growing Projects Leaders Initiative). Il s'agit d'un cadre fondé sur nos valeurs, qui nous aide à diriger avec courage, équité et transparence. Plus de 75 membres du personnel ont pris part à ce parcours d'apprentissage fondamental, qui comprenait des formations sur la gestion de projets, la gestion du changement, la conception de programmes et la mise en œuvre. Cette formation, maintenant intégrée à notre travail quotidien,

contribue à transformer notre culture interne et à stimuler l'innovation dans nos services.

Grâce à notre désir d'innover et de nous engager, nous avons lancé le programme pilote Voies d'évaluation et de réponse holistiques (HARP). HARP est un nouveau modèle holistique qui soutient les familles grâce à des soins coordonnés et adaptés à leur culture. S'appuyant sur la refonte du système de protection de l'enfance du ministère, le programme HARP met l'accent sur l'intervention précoce et un service plus solide en amont. Depuis son lancement en mai 2024, le programme a soutenu plus de 200 familles et les a mises en contact avec des ressources essentielles, notamment des services de counseling en santé mentale, des programmes de sécurité alimentaire et des biens de première nécessité. HARP démontre l'importance d'un accompagnement complet pour garder les familles unies et en sécurité, tout en incarnant nos valeurs de compassion, de dignité et de soutien dans les moments difficiles.

Nous savons que les programmes comme HARP sont plus efficaces lorsqu'ils s'appuient sur des **liens communautaires forts**. La dernière année a mis en lumière la force de nos partenariats et le pouvoir de la collaboration. À la SCAE, nous croyons que soutenir les enfants, les jeunes et les familles, c'est aussi favoriser des relations de confiance, travailler aux côtés de partenaires et développer des solutions proactives pour répondre aux divers besoins de notre communauté.

Nous sommes particulièrement fiers de collaborer avec la Catholic Children's Aid Foundation (CCAF), dont le soutien constant a permis de concrétiser plusieurs de nos initiatives les plus novatrices. Que ce soit par le biais de soutiens à court et à long terme, de bourses d'études postsecondaires ou de programmes pilotes comme HARP, la CCAF continue d'aider les jeunes et les familles à surmonter des défis complexes et à bâtir un avenir meilleur.

Notre collaboration avec des partenaires stratégiques a continué d'évoluer, ce qui a permis d'élargir l'accès aux services et de mettre en place des initiatives innovantes et adaptées à la culture. Grâce à des collaborations



avec Catholic Family Services of Toronto, Rosalie Hall et Strides Toronto, nous avons pu créer des programmes qui répondaient à la fois aux besoins immédiats et aux objectifs à long terme des familles que nous servons.

L'un de nos partenariats les plus marquants cette année a été le lancement du Carrefour des aliments et articles essentiels (Food & Essentials Hub), mis en place pour soutenir les familles confrontées à l'insécurité alimentaire et à d'autres besoins urgents. Issu d'un garde-manger lancé en 2023 dans le cadre du Programme de préparation des jeunes (Youth Readiness Program), le carrefour offre maintenant des fruits et légumes frais, des produits non périssables, des articles de toilette et des produits de nettoyage. L'objectif est de venir en aide à plus de 3 000 personnes par année.

Une autre étape importante a été le lancement de *getconnectedatccas.org*, notre site Web conçu pour aider les jeunes à faire la transition vers l'âge adulte. Ce site propose des ressources sur l'éducation, l'emploi, le logement, la littératie financière et bien plus encore. Bien qu'il ait été conçu pour les jeunes sous notre protection, il est accessible à tous les jeunes de la région du Grand Toronto, reflétant ainsi notre volonté d'avoir une incidence à l'échelle de la communauté.

Au cœur de notre travail se trouve un engagement envers la compassion — une approche enracinée dans notre identité catholique et présente dans le soutien que nous offrons aux enfants, aux jeunes et aux familles à travers les épreuves de la vie. À la SCAE, l'identité catholique n'est pas seulement une valeur, elle est au cœur de notre mission et guide notre façon d'aider. Grâce au leadership de notre conseiller pastoral et au dévouement de notre personnel, la foi fait partie intégrante de notre travail, qui est d'offrir un accompagnement spirituel, d'encourager la réflexion et de soutenir les familles pendant les moments difficiles. Que ce soit lors de retraites pour le personnel, de pèlerinages pour les jeunes ou de prières pendant une réunification familiale, notre identité catholique nous rappelle que chaque geste de service est une occasion d'agir avec empathie et espoir.

Alors que nous réfléchissons à notre manière de prendre soin des autres, nous avons aussi pris le temps, l'an dernier, de réfléchir à notre propre culture de travail. Le sondage Compass Check nous a permis de dialoguer honnêtement avec notre personnel au sujet de notre culture organisationnelle — en identifiant les aspects qui s'alignent avec notre mission et ceux à renforcer. Plus de 70 % du personnel a répondu à la phase 1, qui a fait ressortir des thèmes et des réflexions importants dans plusieurs services. En janvier, nous avons lancé la phase 2, qui vise à passer à l'action pour bâtir un milieu plus inclusif, plus uni et fondé sur la confiance.

Alors que nous réfléchissons à notre culture d'entreprise et à la façon dont nous prenons soin les uns des autres, nous voulons prendre un moment pour rendre hommage à deux collègues que nous avons perdues cette année : Dianne Robinson et Yarla Rabelo.

Dianne a rejoint la SCAE en 2002. Dès ses débuts, on voyait qu'elle avait trouvé sa voie : défendre les enfants les plus vulnérables. Elle occupait récemment le poste de travailleuse à la protection de l'enfance, en évaluation de la parenté. Dianne se distinguait par son empathie, son professionnalisme et son engagement sans faille dans tous les aspects de son travail.

Yarla Rabelo a servi avec distinction dans notre service de liaison communautaire pendant plus de 20 ans. Travailleuse dévouée à la protection de l'enfance, Yarla était connue pour sa profonde compassion, sa force tranquille et son engagement indéfectible envers les enfants et les familles qu'elle soutenait.

Nous sommes profondément reconnaissants pour les contributions de Dianne et Yarla, et leur héritage continue de nous inspirer.

Enfin, merci à notre personnel, à nos bénévoles, à nos soignants, à notre conseil d'administration et à nos partenaires communautaires. Votre compassion et votre engagement sont au cœur de notre identité. Pour l'année à venir, nous demeurons engagés à consolider nos partenariats, à poursuivre notre mission et à accroître notre influence auprès des enfants, des jeunes et des familles.



Priscilla Manful
Directrice générale

Vanessa Cocco
Présidente du conseil
d'administration

Servir avec engagement : l'approche complète du programme HARP pour soutenir les familles

Le programme Voies d'évaluation et de réponse holistiques (HARP) a été conçu pour offrir aux familles un soutien attentionné, coordonné et personnalisé pendant les périodes difficiles. Plutôt que de se concentrer sur un seul problème, HARP adopte une approche globale pour comprendre la situation unique de chaque famille, y compris ses forces, ses systèmes de soutien et tous les domaines dans lesquels elle peut avoir besoin d'aide. Grâce à des outils qui facilitent ces échanges, les intervenants du programme peuvent diriger les familles vers les bons services, plus rapidement et plus efficacement. En plus de travailler directement avec les familles, l'équipe établit des relations avec les organismes locaux, propose des séances d'éducation communautaire et renforce l'accès à des soins adaptés à la culture. Conformément à la refonte du système de protection de l'enfance du ministère, qui met l'accent sur le soutien précoce et la prévention dès le début du service, HARP reflète l'engagement continu de la SCAE à travailler aux côtés des familles catholiques avec compassion, dignité et respect.

Depuis son lancement en tant que programme pilote en mai 2024, HARP a **soutenu plus de 200 familles** en leur donnant accès directement à des ressources essentielles et à des services de soutien. Pendant cette période, un seul enfant a été pris en charge par la SCAE, ce qui démontre l'efficacité du programme à aider les familles à rester ensemble en toute sécurité tout en recevant l'aide dont elles ont besoin. Grâce à des partenariats avec Strides Toronto et le Centre de santé communautaire TAIBU, 43 familles ont reçu un soutien pour naviguer dans le système et accéder à des services de counseling, et 23 familles ont profité de services adaptés à leur culture. En réponse aux besoins urgents des familles, HARP a également collaboré avec Food Share Toronto pour distribuer des paniers de fruits et légumes frais à 75 familles, et avec la Catholic Children's Aid Foundation pour fournir des subventions

destinées à l'achat d'articles ménagers essentiels comme la literie ou les meubles. De plus, le fonds Ignite the Spark a permis à des enfants et des jeunes de participer à des activités parascolaires qui favorisent leur bien-être et leur développement.

Au cours de la dernière année, le programme HARP a non seulement renforcé les liens avec les services existants, mais aussi élargi sa portée grâce à des activités de sensibilisation et d'éducation. Plus de 80 membres de la communauté ont pris part à des séances éducatives, ce qui a permis de mieux faire connaître le modèle de service en évolution de la SCAE et de consolider son rôle comme réseau de soutien digne de confiance. Fidèle à son engagement à lutter contre l'insécurité alimentaire, HARP a aussi lancé le Carrefour des aliments et articles essentiels (Food and Essentials Hub), grâce à une subvention de 20 000 \$ de ShareLife et au soutien de la Catholic Children's Aid Foundation. Depuis sa création en février 2025, ce carrefour a permis à 37 familles de recevoir de la nourriture et des produits de première nécessité, répondant ainsi à leurs besoins essentiels.

“

« Tout ce qui m'a été offert était bon et utile. Je me suis senti soutenu. »

Alors que la phase pilote de HARP touche à sa fin en mai 2025, les succès du programme montrent son potentiel d'expansion. Les témoignages des bénéficiaires du service soulignent l'incidence du programme, comme en témoigne un client : **« Tout ce qui m'a été offert était bon et utile. Je me suis senti soutenu. »** Le personnel partage aussi son

enthousiasme, comme l'exprime un employé : **« Participer à [HARP], c'est comme une étincelle. Ma passion pour ce travail se rallume et me motive. »** Ces réflexions confirment que HARP ne répond pas seulement aux besoins immédiats, mais ravive également un engagement commun en faveur de soins holistiques et compatissants. Pour l'avenir, la SCAE espère voir la portée du programme HARP grandir, afin que davantage de familles bénéficient du soutien dont elles ont besoin, au moment où elles en ont le plus besoin.

Toronto observe aujourd'hui la plus forte utilisation des banques alimentaires de son histoire



PLUS D'UN TORONTOIS SUR **10**

recourse désormais aux banques alimentaires*

En 2025**, le coût de la nourriture devrait augmenter

3 à 5 %

En 2025, une famille de quatre personnes devrait dépenser 16 833,67 \$ en nourriture**

AUGMENTATION DE **801,56 \$** EN 2024

Les prix des loyers ont grimpé partout en Ontario.

54 % EN UNE DÉCENNIE*

3,7 MILLIONS

de visites dans une banque alimentaire affiliée à Daily Bread en 2024*

EN HAUSSE DE **26 %**

par rapport à l'année dernière*

PLUS DE **4,5 X**

les chiffres prépandémiques*

1 CLIENT DE BANQUE **5** ALIMENTAIRE SUR

dépense tout son revenu pour le logement, ne laissant rien pour la nourriture*



*Source : DB Impact Report 2024. **Source : Canada's Food Price Report 2025.

Food & Essentials Hub de la SCAE



Lancé le 19 février 2025

50

AIGUILLAGES DEPUIS LE LANCEMENT



37 commandes passées

18

COMMANDES URGENTES

19

COMMANDES NON-URGENTES



28

Nombre de boîtes de produits frais (fruits et légumes) distribuées



38

Nombre de cartes-cadeaux fournies



18

Nombre de boîtes de provisions (aliments, produits de soins personnels et produits de nettoyage) distribuées

Commandes passées selon la taille de la famille



1-2

MEMBRES DE LA FAMILLE

6

3-4

MEMBRES DE LA FAMILLE

19

5+

MEMBRES DE LA FAMILLE

12



Viande et poisson en conserve



Collations saines pour les enfants



Fruits et légumes frais



Pâtes sèches et riz



Produits de soins personnels



Produits pour la lessive et le nettoyage

Types d'articles proposés

Les données portent sur la période du 19 février au 4 avril 2025.

Au service de notre communauté : par le biais de programmes, de plateformes et d'événements innovants

À la SCAE, nous croyons que soutenir les enfants, les jeunes et les familles, c'est aussi créer des liens de confiance, travailler avec nos partenaires et chercher des façons de mieux répondre aux besoins multiples de notre communauté.

Soutenir les enfants, les jeunes et les familles est au cœur de notre travail, mais il ne s'arrête pas là. Nous voulons aller plus loin en créant des ressources et des occasions qui renforcent l'ensemble de la communauté. Cette année, nous avons investi dans des initiatives qui montrent notre désir de créer un changement durable. Les partenariats sont essentiels au succès de nos programmes et services. En travaillant ensemble, nous avons élargi l'accès aux ressources et au soutien pour les enfants, les jeunes et les familles, ce qui a fait une vraie différence dans leur vie.

Pour lutter contre l'insécurité alimentaire à Toronto, nous avons fièrement lancé le **Carrefour des aliments et articles essentiels (Food & Essentials Hub)**. Cette initiative permet d'offrir des aliments frais, des produits de base, des articles de toilette et des produits de nettoyage aux enfants,

aux jeunes et aux familles dans le besoin. Le carrefour s'appuie sur le succès d'un garde-manger lancé en 2023 dans le cadre du Youth Readiness Program de la SCAE, initialement conçu pour soutenir les jeunes pris en charge. Grâce à un **don généreux de 20 000 \$ de ShareLife**, ainsi qu'au

soutien de la Catholic Children's Aid Foundation et de Catholic Charities of the Archdiocese of Toronto, l'initiative vise à aider plus de 3 000 personnes chaque année.

Grâce à des partenariats avec des organismes locaux comme **Deuxième récolte** et **FoodShare Toronto**, le programme a une incidence encore plus grande sur la communauté.

Une autre initiative importante est notre site Web pour les jeunes, **getconnectedatccas.org**, conçu pour les aider à faire la transition vers la vie adulte. La plateforme offre des ressources utiles sur l'éducation, l'emploi, le logement, les finances personnelles et plus encore. Même s'il a été créé pour les jeunes pris en charge par la

SCAE, ce site est offert gratuitement à tous les jeunes de la région du Grand Toronto.



“

« L'initiative Carrefour des aliments et articles essentiels (Food & Essentials Hub) ne se limite pas à la nourriture : elle est synonyme de compassion, de dignité et d'espoir », a déclaré Dionne Martin, directrice des services.





Tout au long de l'année, la SCAE organise des événements pour sensibiliser le public et célébrer la diversité, l'inclusion et la sécurité. Parmi les moments forts : la **Journée Passez au mauve**, où des élèves de 8e année du Toronto Catholic District School Board ont appris sur le bien-être et la sécurité des enfants, ainsi que les célébrations du Mois de l'histoire des Noirs, de la Semaine nationale de l'action bénévole, de la reconnaissance des familles d'accueil et d'autres journées visant à promouvoir l'inclusion.

La SCAE reste engagée à renforcer les liens dans la communauté en offrant des programmes et services novateurs qui répondent aux besoins en constante évolution des enfants, des jeunes et des familles. Pour l'avenir, nous continuerons à nous adapter, à évoluer et à travailler ensemble pour bâtir une communauté plus forte et plus solidaire pour tous.



Servir avec compassion : l'identité catholique au cœur de notre mission

À la Société Catholique de l'Aide à l'Enfance de Toronto (SCAE), notre **identité catholique** n'est pas seulement un principe directeur, elle est au cœur de tout ce que nous faisons. Inspirés par l'appel de Michée 6.8 : « **Pratique la justice, aime la miséricorde et marche humblement avec ton Dieu** », nous cherchons à incarner la compassion, l'engagement et l'esprit de communauté dans chaque interaction. Notre approche fondée sur la foi garantit que les enfants, les jeunes et les familles que nous servons sont traités avec dignité, respect et un soutien indéfectible.

Nigel Fernando, notre conseiller pastoral, apporte un soutien spirituel et émotionnel aux familles, aux jeunes et au personnel confrontés aux défis les plus difficiles de la vie. Son rôle dépasse le cadre traditionnel du soutien pastoral. Il contribue à intégrer les valeurs catholiques dans l'ensemble de la SCAE, en veillant à ce que chaque membre du personnel agisse avec compassion et foi. « Mon rôle consiste à voir les choses à travers la foi, comment Dieu nous guide même dans les moments les plus difficiles », explique-t-il. Qu'il s'agisse de prier en temps de crise ou d'accompagner les familles confrontées à des décisions médicales ou juridiques complexes, Nigel apporte un soutien et un réconfort fondés sur la foi.

Cette intégration de l'identité catholique est présente dans chaque aspect du travail de la SCAE. Nous accompagnons les familles dans leur deuil, offrons une préparation aux sacrements et créons des moments de

prière et de réflexion. Un exemple fort est le soutien pastoral durant les processus de réunification, où la prière et les Écritures, comme la parabole du Bon Berger, apportent réconfort et guérison.



Au-delà de l'accompagnement individuel, Nigel collabore avec le personnel pour développer une approche fondée sur la foi dans l'ensemble de l'organisme. La SCAE organise chaque année des retraites catholiques pour la réflexion spirituelle, propose des ressources de prière et offre des formations. La retraite de l'an dernier portait sur le développement des compétences en engagement de la foi auprès du personnel de service, et celle de cette année approfondira ces compétences en explorant davantage le counseling pastoral catholique et l'engagement pastoral des jeunes. L'objectif est que tout le personnel de la SCAE ait une connaissance approfondie de la foi catholique afin qu'ils puissent plus facilement soutenir les familles catholiques.

“

« Mon rôle consiste à voir les choses à travers la foi, comment Dieu nous guide même dans les moments les plus difficiles. »

L'équipe de consultation pastorale (Pastoral Advisory Team), composée de bénévoles dévoués, élabore des politiques fondées sur la foi, organise des événements et favorise le bien-être spirituel. Nos messes annuelles de l'Avent et de Pâques rassemblent le personnel

et les intervenants pour célébrer et approfondir la foi catholique lors des grandes fêtes liturgiques.

L'identité catholique s'étend aux jeunes que nous soutenons, notamment à travers des expériences





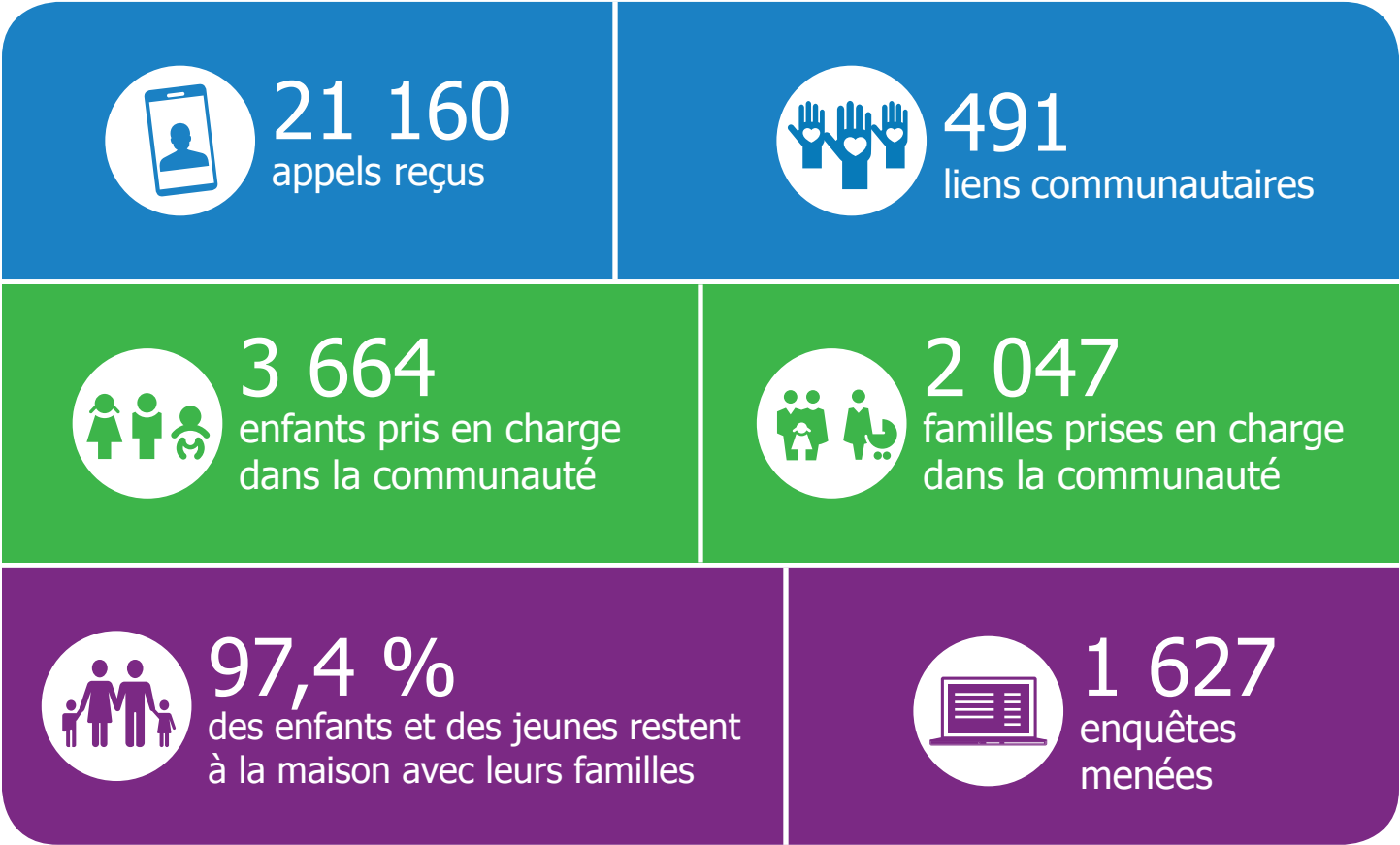
transformatrices comme notre groupe de jeunes d'identité catholique (Catholic Identity Youth Group), une initiative conjointe de notre programme de préparation et des services pastoraux. L'objectif de ces initiatives est de renforcer l'identité catholique des jeunes pris en charge par la SCAE. Nous proposons également un programme de pèlerinage qui contribue à favoriser la vie de foi de nos jeunes en les emmenant dans des voyages de pèlerinage, comme la Journée mondiale de la jeunesse au Portugal en 2023 et, cette année, au Jubilé de Rome en 2025. Lors d'un récent pèlerinage au Portugal pour la Journée mondiale de la jeunesse, une jeune personne a redécouvert sa foi et est rentrée chez elle spirituellement renouvelée. Ces expériences renforcent l'engagement des jeunes envers les valeurs catholiques et leur lien avec l'Église.

Les partenariats fondés sur la foi de la SCAE renforcent notre mission de soutien à la sécurité et au bien-être des jeunes ainsi que de renforcement des familles. Nos collaborations avec les écoles catholiques et les organismes de la grande région de Toronto, comme ShareLife, Catholic Charities et Catholic Register, contribuent à affirmer l'identité catholique au sein de la communauté.

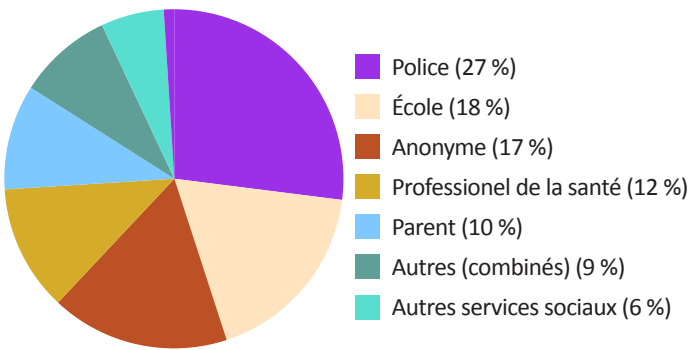
À la SCAE, la foi guide notre manière de servir, de défendre et d'accompagner les personnes dans le besoin. Guidés par la compassion et l'humilité, nous restons déterminés à soutenir les enfants, les jeunes et les familles vulnérables à travers l'amour et le soin que nous inspire notre foi catholique.



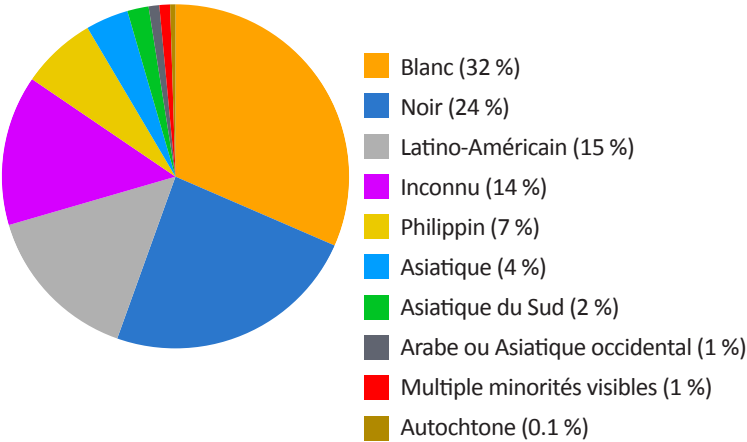
Statistiques sur les services en 2024-2025 : soutenir les familles dans la communauté



Sources de l'aiguillage



Enquêtes par race du pourvoyeur principal de soins



Statistiques sur les services en 2024-2025 : soutenir les enfants et les jeunes pris en charge et en placement familial



46

foyers d'accueil
de la SCAE



561

enfants et jeunes
pris en charge



54,8 %

des jeunes pris en charge
sont âgés de 18 ans et plus



62

admissions d'enfants et
de jeunes de 0 à 17 ans



106

enfants et jeunes vivent
avec des proches



34

entente sur les services volontaires
pour les jeunes avec les jeunes de
16 à 17 ans



162 705

Total de jours
de prise en charge



8

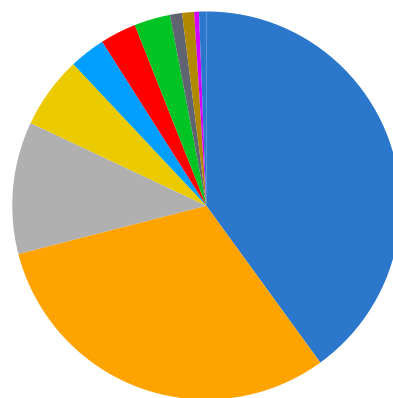
enfants et jeunes
adoptés



113

réunifications familiales
et jeunes quittant le
système de protection
de l'enfance à 23 ans

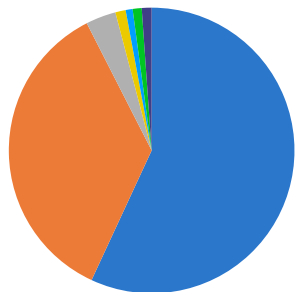
Enfants pris en charge par race



Noir (40 %)	Multiples minorités visibles (3 %)
Blanc (31 %)	Asiatique du Sud (3 %)
Latino-Américain (11 %)	Arabe (1 %)
Philippin (6 %)	Autochtone (1 %)
Asiatique (3 %)	Inconnu (0,4 %)

Finances en 2024-2025

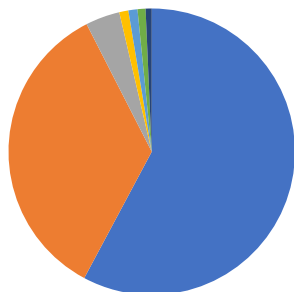
Coût des services à l'enfance et à la famille (en milliers de dollars)



Salaires et avantages sociaux	40 109
Paielements des frais de pension	25 081
Aide financière, bourses d'études ..	2 407
et programmes spéciaux	
Besoins personnels des enfants.....	824
Services achetés.....	555
Déplacements	721
Santé et services connexes	781

Total 70 478

Exercice clos le 31 mars 2025

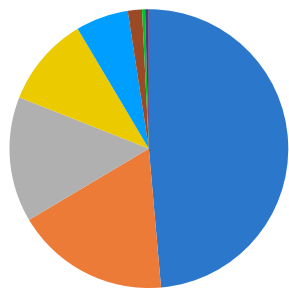


Salaires et avantages sociaux	40 937
Paielements des frais de pension	23 708
Aide financière, bourses d'études ..	2 526
et programmes spéciaux	
Besoins personnels des enfants.....	1 088
Services achetés.....	987
Déplacements	736
Santé et services connexes	455

Total 70 437

Exercice clos le 31 mars 2024

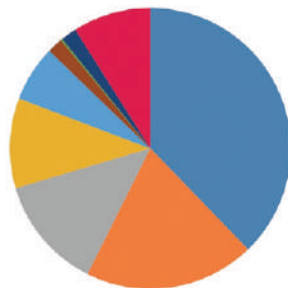
Administration et infrastructure (en milliers de dollars)



Salaires et avantages sociaux	6 695
Occupation des bâtiments.....	2 459
Technologie et achats	2 002
Biens et services	
Administration et autres.....	1 443
Amortissement des immobilisations	841
Formation et recrutement	226
Promotion et publicité	49
Amortissement des gains/pertes actuariels	57
Amortissement des améliorations locales.....	-

Total 13 772

Exercice clos le 31 mars 2025



Salaires et avantages sociaux	5 841
Occupation des bâtiments.....	3 033
Technologie et achats	2 016
Biens et services	
Administration et autres.....	1 607
Amortissement des immobilisations	996
Formation et recrutement	273
Promotion et publicité	33
Amortissement des gains/pertes actuariels	280
Amortissement des améliorations locales.....	1 388

Total 15 467

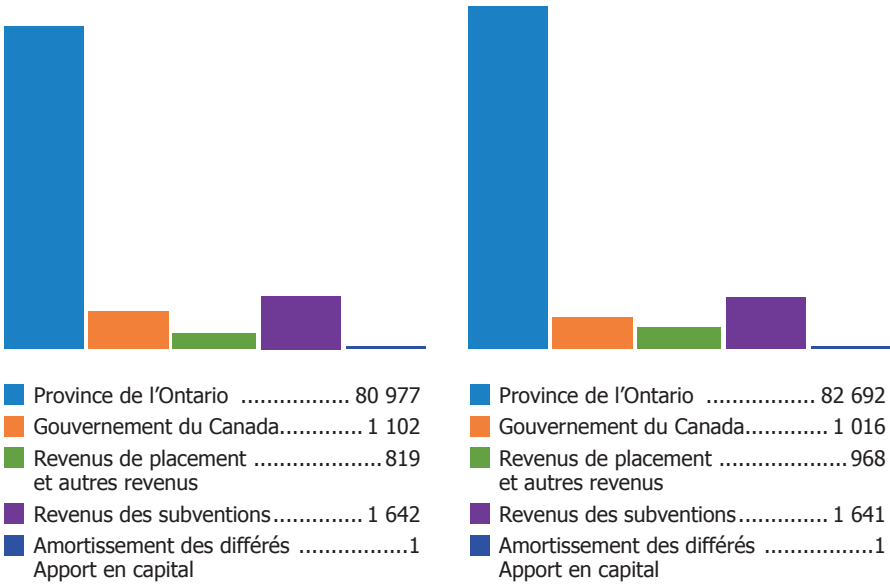
Exercice clos le 31 mars 2024





Finances en 2024-2025

Revenu (en milliers de dollars)



Total 84 541

Exercice clos le 31 mars 2025

Total 86 318

Exercice clos le 31 mars 2025

Coûts totaux (en milliers de dollars)

2025

Total 84 250

Exercice clos le 31 mars 2025

2024

Total 85 904

Exercice clos le 31 mars 2024

Excédent (déficit) de revenu sur les dépenses de l'année

2025

Total 291

Exercice clos le 31 mars 2025

2024

Total 414

Exercice clos le 31 mars 2024

De plus, en 2023-2024 la CCAS a réduit de 3,9 millions de dollars le passif lié aux avantages sociaux futurs des employés.

États financiers vérifiés disponibles à torontoccas-fr.org

Depuis le 1er avril 2021, la Catholic Children's Aid Foundation à l'enfance a repris les activités caritatives auparavant administrées par la Société.



Pour l'amour des enfants



2206, AVENUE EGLINTON E. TORONTO (ONTARIO) M1L 4S7 416 395-1500